

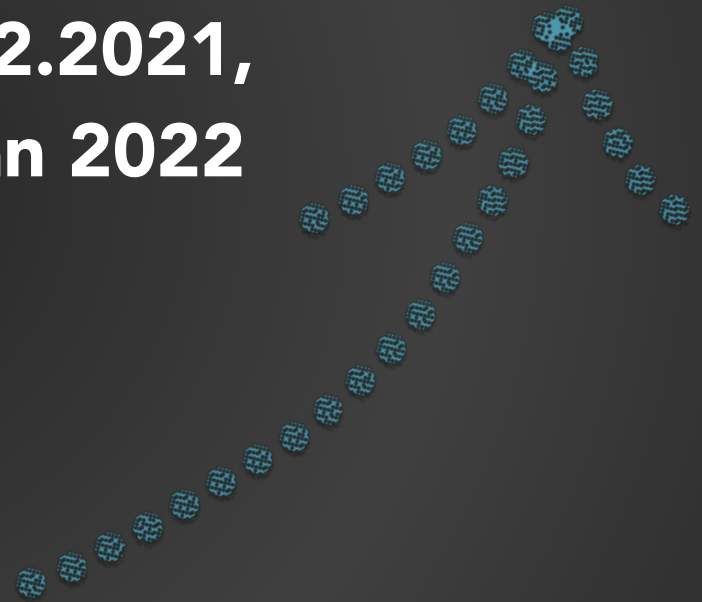
Beratung/Begleitung attac

Kurzvorstellung 28.02.2021,
modifiziert am 14. Jan 2022

Sarah Nuedling

kontakt@sarahnuedling.de

Prozessbegleitung/Facilitation/Mediation



Was mir wichtig ist:

3 Principles



Persönliche Entwicklung

Commitment to your own healing
and empowerment



Gemeinschaftsbildung

Strengthening the communities of
which you are a part



Gut für den Planet

Enhancing the wellbeing and
flourishing of all life

**A living systems approach to build successful organisations and
projects for the Great Turning.**

Quelle: <https://dragondreaming.org/toolbox/>

Hintergrund Arbeitsweise

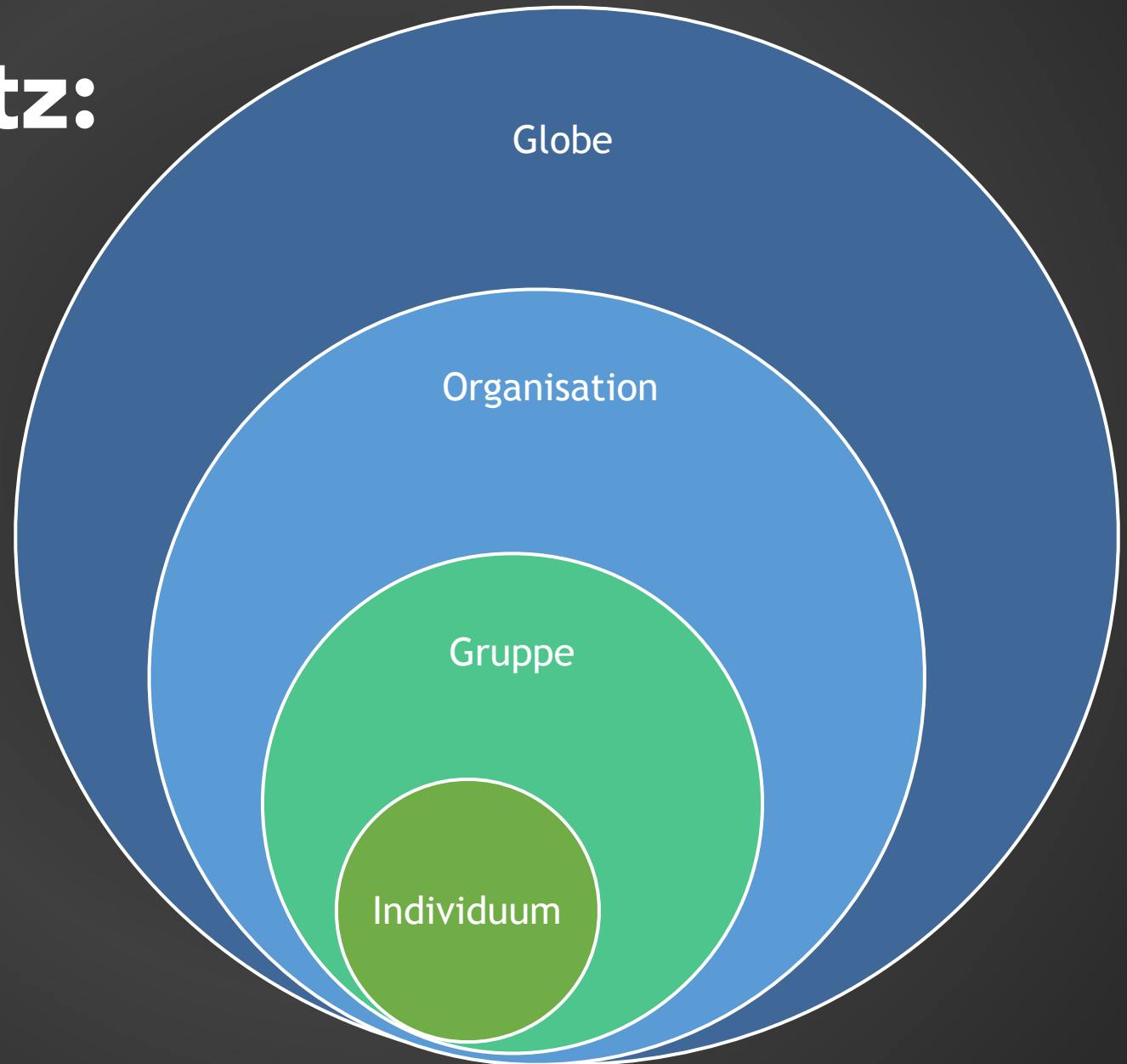
Mediation/
Konflikt
moderation

Art of
Hosting
(conversations
that matter)

Prozesswork
Deep
Democracy/
Worldwork

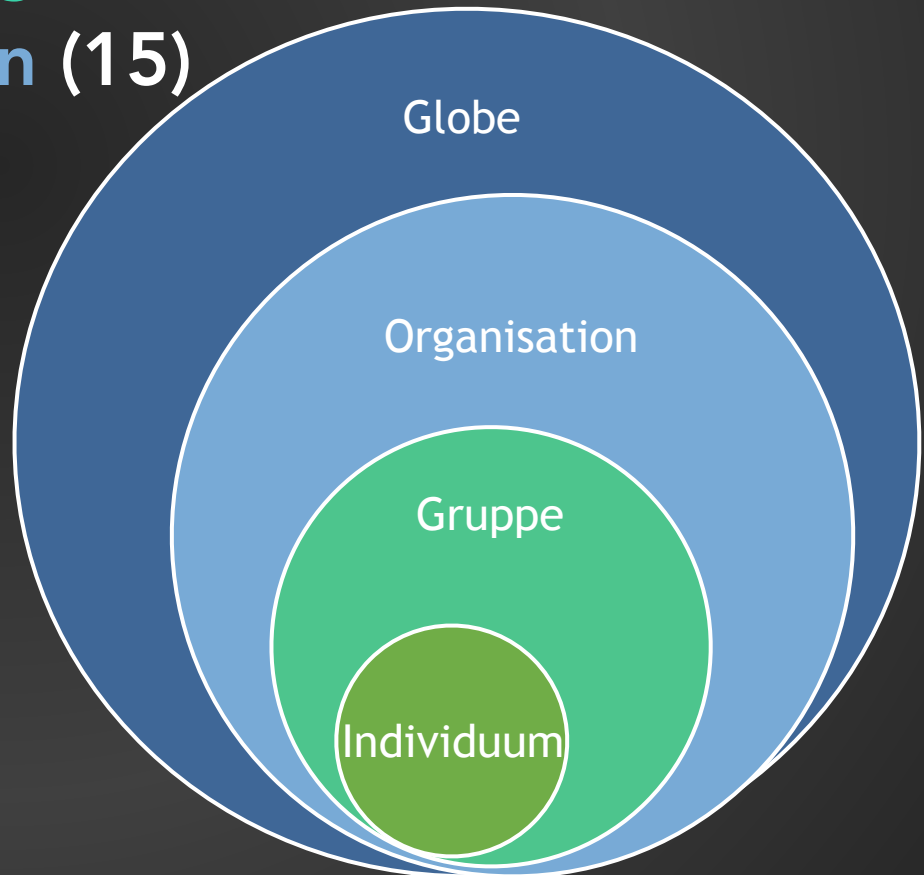
Neue
Organisations-
formen/
Kollektive
Führung

Systemischer Ansatz:



Themen ausgewählt durch Rat attac und Zuordnung:

- Rolle/Arbeitsweise des Rats (17)
- **Kommunikation/Umgang** miteinander (17)
- Umgang mit **Differenzen** (15)

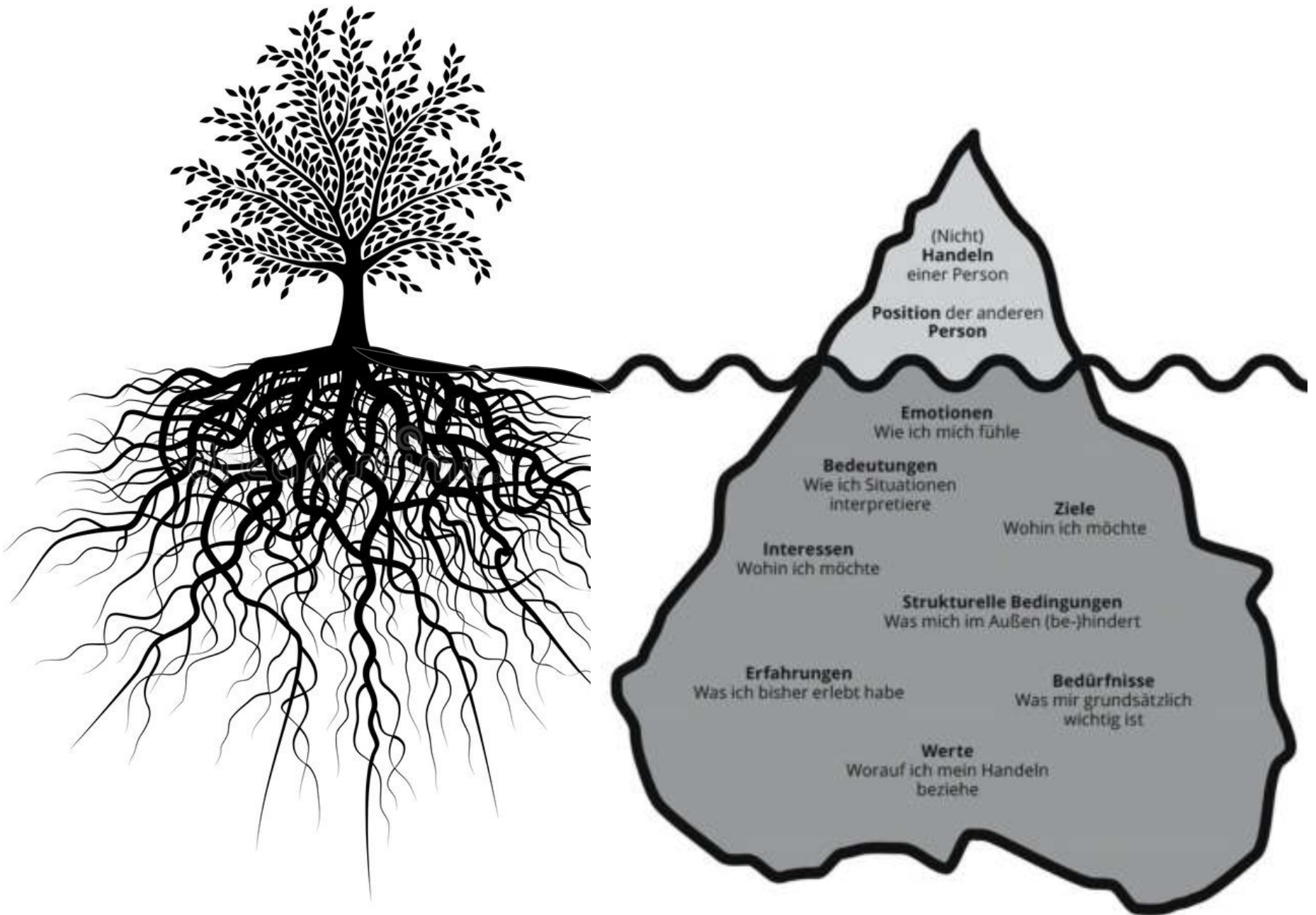


Thema **Kommunikation/Umgang**

Wann fühle ich mich in meiner Arbeit bei Attac zufrieden, motiviert, beflügelt - wann entmutigt, frustriert, vielleicht sogar verletzt?

Wie sprechen wir miteinander? Wie bewusst ist uns die Wirkung unserer sprachlichen Äußerungen?

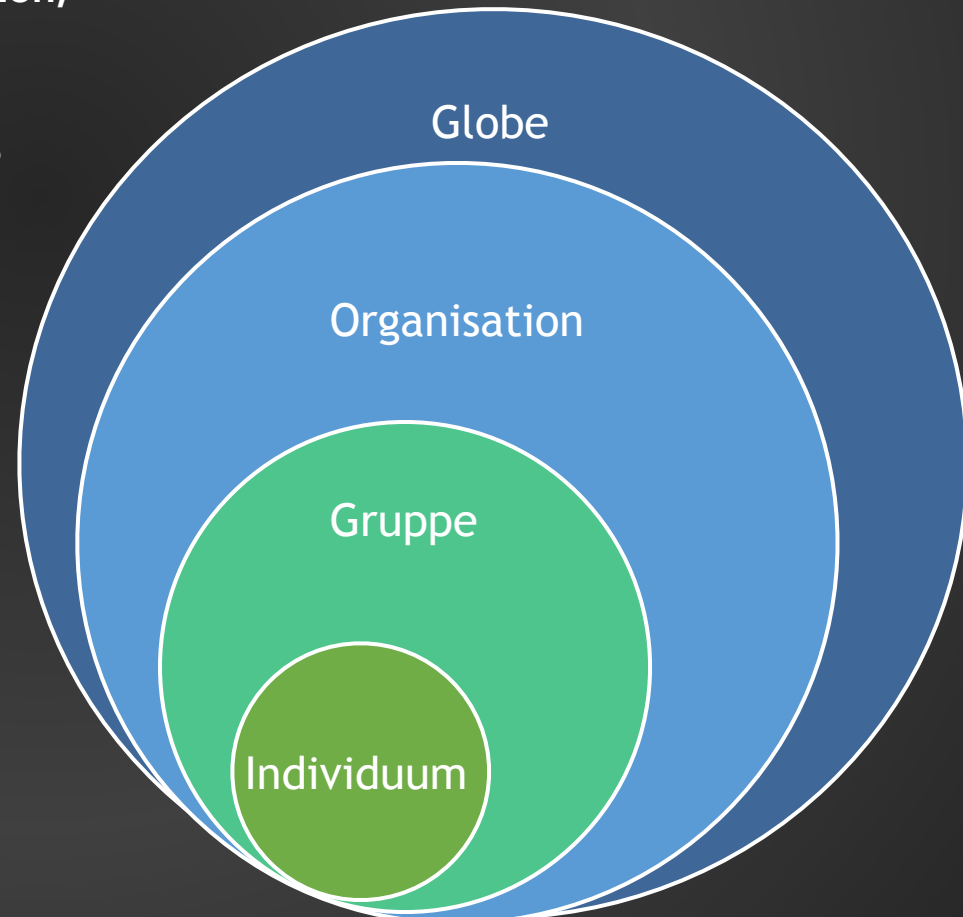
Mit welcher Haltung nehmen wir andere Personen wahr?



Weiterführende Fragen: auf Organisationsebene

Haben wir ein gemeinsames Ziel, das wir gesellschaftspolitisch verfolgen?
Stimmen unsere Arbeitsformen, stimmt unsere Arbeitsorganisation noch?
Warum nimmt noch nicht einmal die Hälfte der gewählten Ratsmitglieder an den Ratssitzungen teil?
Wie finden wir einen Umgang mit Differenzen, ohne uns in unserer Arbeit zu blockieren?
Wie ist unsere Wirkung nach außen?
Legt man Wert auf uns als Bündnispartner?
Wie attraktiv ist Attac für neue Mitglieder?

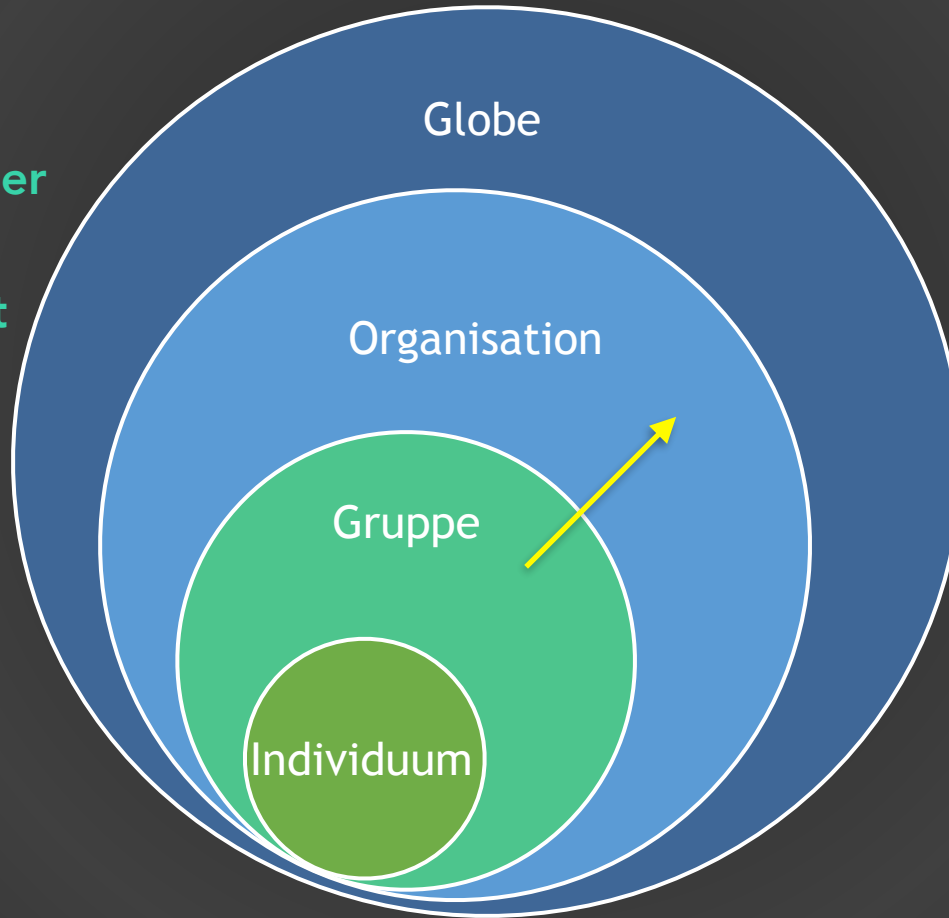
Diese Themen sind auf
Organisationsebene
brauchen also andere
Ansätze.



Umsetzung konkret

Methodisch:
anhand konkreter
Situationen,
Analyse z.B. mit
Wertequadrat,
Verfahren der
Mediation

Kommunikation
im Circle Way



Methodisch z.B.
Zwiebel-
Kulturmodell,
Phasen
einer
Organisation,
Modelle der
Entscheidungs-
findung,
Einflußsphären

Vorschlag weitere Zusammenarbeit

- (a) Online-Umfrage (anonym) zu wichtigen Themen - Liegt bereits vor aus 2021**
- (b) Entwicklung von Konzept und Rückkopplung mit Ansprechpersonen - Auf Grundlage der Erhebung von 2021 im April 2022**
- (c) Arbeit mit Rat (2,5 Tage, 2 Moderaten*innen)- Juni/Juli**
- (d) Follow Up und weitere Absprachen**

Fragen

- (a) Zeitfenster Juni, Ort?
- (b) Ansprechpersonen für Moderatorin- für organisatorische Fragen und für inhaltliche Absprachen - gerne 2-3 Personen

Another world is not only possible, she is on her way.
On a quiet day, I can hear her breathing."

- **Arundhati Roy**